

## **I requisiti di accesso al pensionamento per i lavoratori ammessi alla “salvaguardia”**

### **I requisiti pensionistici vigenti prima dell’entrata in vigore della legge 214/2011**

I lavoratori ammessi alla “salvaguardia” hanno accesso alla pensione di vecchiaia e di anzianità, oppure alla pensione di vecchiaia contributiva, sulla base della disciplina vigente prima dell’entrata in vigore della legge n. 214/2011. Per verificare la maturazione di un diritto al pensionamento dal 2012 in poi, da parte di un potenziale beneficiario della salvaguardia, occorre quindi tener conto dei requisiti di anzianità contributiva o di età anagrafica, oppure della c.d. “quota” previsti dalla normativa vigente fino al 31 dicembre 2011. In materia di decorrenza, poi, si deve considerare il differimento dell’assegno pensionistico secondo il regime della “finestra mobile”, introdotto dall’art. 12 comma 2 del decreto legge n. 78/2010.

Il sistema di regole previsto dalla normativa precedente, inoltre, è stato interessato da alcune modifiche introdotte dalle due manovre economiche approvate immediatamente prima della legge di riforma Monti-Fornero e che dovevano trovare applicazione dopo il 2011. Si tratta delle misure intervenute con il Decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 e con il Decreto legge 13 agosto 2011 n. 138 convertito, con modificazioni, nella legge 14 settembre 2011 n. 148. Queste riguardano:

- l’innalzamento dell’età pensionabile per le donne del settore privato,
- l’ulteriore differimento della “finestra pensionistica” per l’accesso al pensionamento con il requisito contributivo dei 40 anni.

Oltre agli effetti legati a tali misure, per la verifica del diritto a pensione dei lavoratori “salvaguardati” si deve tener conto pure dell’adeguamento dei requisiti pensionistici (anagrafici e contributivi) agli incrementi della speranza di vita.

Di seguito verranno puntualizzati, anche alla luce dei chiarimenti forniti dall’Inps, alcuni aspetti del regime pensionistico previgente che trova applicazione nei confronti dei lavoratori destinatari della salvaguardia.

### **L’adeguamento alla speranza di vita**

Anche sulle prestazioni pensionistiche riconosciute secondo la previgente normativa, dal 2013, trova applicazione il meccanismo di adeguamento dei requisiti pensionistici agli incrementi della speranza di vita, istituito questo introdotto dal DL 78/2010 convertito nella legge 122/2010 e successivamente modificato prima dal DL 98/2011 e poi dalla stessa legge di riforma Monti-Fornero, Legge 214/2011.

Secondo le indicazioni operative fornite dall’Inps con il messaggio n. 20600/2012, l’incremento della speranza di vita si applica:

- sul requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia sia nel sistema retributivo/misto che in quello contributivo;
- sul requisito anagrafico minimo e sulla c.d. “quota” (valore che rappresenta la somma di età anagrafica e di anzianità contributiva) per il diritto alla pensione di anzianità.

L’incremento legato alla speranza di vita non è applicato, invece, sempre con riferimento ai lavoratori destinatari della salvaguardia, al requisito contributivo dei 40 anni. Lo ha precisato lo stesso Istituto nel messaggio sopra richiamato, dopo aver acquisito il parere favorevole da parte del Ministero del lavoro con nota del 13 agosto 2012.

Pertanto, nei confronti dei lavoratori salvaguardati che maturino dopo il 2012 i requisiti per il diritto alla pensione di anzianità con 40 anni di contribuzione, indipendentemente dall’età, non si applicano le disposizioni relative all’adeguamento agli incrementi della speranza di vita.

## **Il regime delle finestre**

L'accesso alle prestazioni previste dalla precedente normativa rimane soggetto anche per i lavoratori salvaguardati al regime della "finestre mobile" o "a scorrimento", introdotta dall'art. 12 comma 2 del decreto legge n. 78/2010. La decorrenza del trattamento pensionistico è fissata trascorso un determinato periodo di tempo dal momento in cui risultano perfezionati i requisiti di età e contribuzione. Il differimento è pari a:

- 12 mesi dalla data di maturazione dei requisiti, per coloro che liquidano la pensione a carico di una delle gestioni previdenziali dei lavoratori dipendenti (pubblici e privati);
- 18 mesi dalla data di maturazione dei requisiti per coloro che liquidano la pensione a carico di una delle Gestioni speciali dei lavoratori autonomi (Artigiani, Commercianti, Coltivatori diretti) e per gli iscritti alla Gestione Separata.

I trattamenti di pensione decorrono dal primo giorno del mese successivo allo scadere del differimento dei 12 o 18 mesi.

## **La finestra per chi va in pensione con 40 anni di contributi**

Come già ricordato, i soggetti destinatari della "salvaguardia" che accedono alla pensione di anzianità con i 40 anni di contribuzione sono stati esclusi dall'applicazione del meccanismo di adeguamento alla speranza di vita. Nei loro confronti, però, l'art. 18, comma 22 ter del DL 98/2011 ha previsto un ulteriore differimento della decorrenza del trattamento pensionistico.

Si tratta di un prolungamento della "finestra mobile" dei 12 o 18 mesi pari a: 1 mese per chi ha maturato il requisito dei 40 anni nel 2012, 2 mesi per chi lo ha maturato nel 2013 e 3 mesi per chi li matura nel 2014 o in un anno successivo.

Pertanto, il lavoratore beneficiario della salvaguardia che perfezioni dall'anno 2014 in poi i 40 anni di contribuzione, indipendentemente dall'età, avrà diritto alla pensione con una decorrenza differita di 15 o 21 mesi dopo la maturazione del diritto, a seconda che la gestione che liquida la pensione sia quella dei lavoratori dipendenti o degli autonomi.

## **L'innalzamento dell'età pensionabile di vecchiaia per le lavoratrici del settore privato**

Per le donne del settore privato che accedono alla pensione di vecchiaia in base alla normativa previgente, è scattato, a partire dal 2014, un graduale innalzamento del requisito anagrafico dei 60 anni. La misura, introdotta dall'art. 18 comma 1, del DL 98/2011 così come modificato dall'art. 1, comma 20 del DL 138 del 2011, interessa le lavoratrici dipendenti iscritte all'assicurazione generale obbligatoria o ad una forma sostitutiva, le lavoratrici autonome e le iscritte alla gestione separata che maturino il diritto alla pensione di vecchiaia nel sistema misto o contributivo.

### **Lavoratrici del settore privato. Requisito per la pensione di vecchiaia secondo le norme previgenti**

<b>Anno</b>	<b>Requisito anagrafico</b>	<b>Adeguamento speranza di vita</b>	<b>Età per il diritto anni</b>	<b>Finestra Lav. Dip /Aut</b>
2012	60		60	Dopo 12/18 mesi
2013	60	3 mesi	60 + 3 mesi	Idem
2014	60 + 1 mese	3 mesi	60 + 4 mesi	Idem
2015	60 + 3 mesi	3 mesi	60 + 6 mesi	Idem
2016	60 + 6 mesi	7 mesi	61 + 1 mese	Idem
2017	60 + 10 mesi	7 mesi	61 + 5 mesi	Idem
2018	61 + 3 mesi	7 mesi	61 + 10 mesi	Idem
2019	61 + 9 mesi	12 mesi	62 + 9 mesi	Idem
2020	62 + 3 mesi	12 mesi	63 + 3 mesi	Idem
2021	62 + 9 mesi	12 mesi	63 + 9 mesi	Idem

Sono escluse dall'innalzamento dell'età:

- le lavoratrici che entro il 31.12.2013 abbiano maturato i requisiti di età e contribuzione richiesti fino a quella data (60 anni e 3 mesi di età e 20 anni di contribuzione),
- le lavoratrici iscritte al soppresso Fondo autoferrotranvieri con la qualifica di “personale viaggiante”,
- le lavoratrici invalide in misura non inferiore all’80% e lavoratrici non vedenti, le quali possono accedere alla pensione con i più favorevoli requisiti anagrafici vigenti al 31.12.1992 (art. 1, comma 6 e 8, Dlgs 503/1992).

### **La finestra differita per il comparto scuola**

L’art. 1 comma 21 del DL 13.8.2011, n.138, convertito in L. 14.9.2011, n. 148 aveva previsto per il personale del comparto scuola che avesse maturato i requisiti pensionistici a partire dall’1.1.2012 in poi, il differimento della finestra unica di accesso a pensione al 1° settembre dell’anno successivo all’anno solare di compimento dei requisiti stessi (anziché 1° settembre dell’anno solare medesimo di maturazione dei requisiti). Prima ancora di assumere materiale operatività tale misura è stata disapplicata dalla legge di riforma e non ha più trovato applicazione nei confronti dei lavoratori che maturano i requisiti a partire dall’1.1.2012 alla “nuova” pensione di vecchiaia e pensione anticipata.

Il regime della “finestra differita” risulta applicabile comunque nei confronti dei lavoratori che, seppur maturando il diritto a pensione a partire dall’1.1.2012, mantengono l’applicazione della previgente normativa. Pertanto, un lavoratore o una lavoratrice del comparto scuola ammessa alla salvaguardia che abbia maturato i requisiti pensionistici nel corso dell’anno 2020 potrà accedere alla pensione dal 1° settembre 2021. A riguardo si rimane in attesa delle disposizioni operative che dovranno necessariamente essere emanate dal Miur.

### **La validità delle deroghe ai requisiti contributivi previste dalla previgente normativa**

I soggetti ammessi alla “salvaguardia” hanno accesso al pensionamento sulla base del regime pensionistico vigente prima dell’entrata in vigore del DL 201/2011. La conservazione e l’efficacia delle precedenti disposizioni normative anche dopo il 31 dicembre 2011 consente, in alcuni casi, di mantenere operative anche le deroghe al requisito contributivo che il precedente regime pensionistico riconosceva ai fini del diritto alla pensione di vecchiaia e di anzianità.

Il riferimento è, in particolare, alle deroghe ai requisiti contributivi (art. 2, comma 3 del D.lgs 503/1992) che consentivano l’accesso alla pensione di vecchiaia con 15 anni di contribuzione anziché 20. Tali deroghe, oltre ad essere considerate ancora operanti nei confronti di coloro che maturano i requisiti per il diritto alle nuove prestazioni entrate in vigore a partire dal 2012 (vedi circolare Inps n. 16/2013), continuano ad esserlo pure per i lavoratori che accedono alla pensione come beneficiari della “salvaguardia”. Pertanto, un lavoratore che sia ammesso ad una delle categorie destinarie della salvaguardia e allo stesso tempo risulti ad esempio autorizzato alla contribuzione volontaria entro il 31.12.1992, potrà ottenere la pensione di vecchiaia con 15 anni di contribuzione.

La stessa cosa vale per la deroga alla pensione di anzianità riconosciuta agli autorizzati ai versamenti volontari in data anteriore al 20 luglio 2007 (art. 1, c. 8, legge 23 agosto 2004, n. 243, come modificato dalla legge 24 dicembre 2007, n. 247). Tale deroga, non più operante nel nuovo regime pensionistico in vigore dal 2012, può trovare comunque applicazione per il lavoratore ammesso alla salvaguardia, consentendo l’accesso alla pensione di anzianità sulla base dei requisiti vigenti al 2007 (35 anni di contribuzione e 57 anni di età, se dipendenti, e 58 anni, se lavoratori autonomi), anziché secondo il regime delle quote.

Quest’ultima deroga, ritenuta non più valida e operante nel nuovo regime in vigore dal 2012, continua ad esserlo invece per i lavoratori che sono ammessi ad una delle nove operazioni di “salvaguardia”.

Di seguito, una tabella riportante i requisiti pro tempore vigenti da dover conseguire ai fini dell’accesso alla pensione di vecchiaia e anzianità in salvaguardia.

**Anno 2012**

***Pensione di anzianità***

<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2012</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori e lavoratrici dipendenti del settore privato o pubblico	<b>quota 96</b> (con almeno 60 anni d'età e 35 anni di contribuzione)	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>13 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
Lavoratori e lavoratrici autonomi/e	<b>quota 97</b> (con almeno 61 anni d'età e 35 anni di contribuzione)	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>19 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti

***Pensione di vecchiaia del sistema misto-retributivo***

<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2012</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12/18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti e autonome del settore privato	età pensionabile: <b>60 anni</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12/18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti (per il comparto scuola: 1° settembre dell'anno successivo)

***Pensione di vecchiaia del sistema contributivo***

<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2012</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>12/18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo

Lavoratrici dipendenti o autonome del settore privato	età pensionabile: <b>60 anni</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>12/18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti (per il comparto scuola: 1° settembre dell'anno successivo)
<b><i>Pensione per gli iscritti alla Gestione Separata</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2012</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori iscritti alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>65 anni</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
lavoratrici iscritte alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>60 anni</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b>Anno 2013</b>		
<b><i>Pensione di anzianità</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2013</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori e lavoratrici dipendenti del settore privato o pubblico	<b>quota 97,3</b> (con almeno 61 anni + 3 mesi di età e 35 anni di contribuzione)	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>14 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
Lavoratori e lavoratrici autonomi/e	<b>quota 98,3</b> (con almeno 62,3 anni d'età e 35 anni di contribuzione)	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>20 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti

<b><i>Pensione di vecchiaia del sistema misto-retributivo</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2013</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 3 mesi</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12/18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti e autonome del settore privato	età pensionabile: <b>60 anni + 3 mesi</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12/18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 3 mesi</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b><i>Pensione di vecchiaia del sistema contributivo</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2013</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 3 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>12/18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti o autonome del settore privato	età pensionabile: <b>60 anni + 3 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>12/18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 3 mesi</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti (per il comparto scuola: 1° settembre dell'anno successivo)
<b><i>Pensione di vecchiaia per gli iscritti alla Gestione Separata</i></b>		

<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2013</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori iscritti alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>65 anni + 3 mesi</b>  requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
lavoratrici iscritte alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>60 anni + 3 mesi</b>  requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva  importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b>Anno 2014</b>		
<b>Pensione di anzianità</b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2014</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori e lavoratrici dipendenti del settore privato o pubblico	<b>quota 97,3</b> (con almeno 61 anni + 3 mesi di età e 35 anni di contribuzione)	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>15 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
Lavoratori e lavoratrici autonomi/e	<b>quota 98,3</b> (con almeno 62 anni + 3 mesi d'età e 35 anni di contribuzione)	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>21 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b>Pensione di vecchiaia del sistema misto-retributivo</b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2014</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 3 mesi</b>  requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti e autonome del settore privato	età pensionabile: <b>60 anni + 4 mesi</b> (60+1+3)	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo

	requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 3 mesi</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b><i>Pensione di vecchiaia del sistema contributivo</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2014</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 3 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti o autonome del settore privato	età pensionabile: <b>60 anni + 4 mesi</b> (60+1+3) requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 3 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b><i>Pensione di vecchiaia per gli iscritti alla Gestione Separata</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2014</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori iscritti alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>65 anni + 3 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
Lavoratrici iscritte alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>60 anni + 4 mesi</b> (60+1+3) requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti

**Anno 2015**

***Pensione di anzianità***

<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2015</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
lavoratori e lavoratrici dipendenti del settore privato o pubblico	<b>quota 97,3</b> (con almeno 61 anni + 3 mesi di età e 35 anni di contribuzione)	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>15 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
lavoratori autonomi	<b>quota 98,3</b> (con almeno 62 anni + 3 mesi d'età e 35 anni di contribuzione)	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>21 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti

***Pensione di vecchiaia del sistema misto-retributivo***

<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2015</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 3 mesi</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti e autonome del settore privato	età pensionabile: <b>60 anni + 6 mesi</b> (60+3+3) requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 3 mesi</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti

***Pensione di vecchiaia del sistema contributivo***

<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2015</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
--------------------------------	---------------------------------------	---

Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 3 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti o autonome del settore privato	età pensionabile: <b>60 anni + 6 mesi</b> (60+3+3) requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 3 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b><i>Pensione di vecchiaia per gli iscritti alla Gestione Separata</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2015</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori iscritti alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>65 anni + 3 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
Lavoratrici iscritte alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>60 anni + 6 mesi</b> (60+3+3) requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b>Anno 2016</b>		
<b><i>Pensione di anzianità</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2016</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
	<b>quota 97,6</b> (con almeno 61 anni + 7 mesi di età e 35 anni di contribuzione)	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti

Lavoratori e lavoratrici dipendenti del settore privato o pubblico	<b>40 anni di contributi</b>	<b>15 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
Lavoratori e lavoratrici autonomi/e	<b>quota 98,6</b> (con almeno 62 anni + 7 mesi d'età e 35 anni di contribuzione)	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>21 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b><i>Pensione di vecchiaia del sistema misto-retributivo</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2016</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 7 mesi</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti e autonome del settore privato	età pensionabile: <b>61 anni + 1 mese</b> (60+6+7) requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 7 mesi</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b><i>Pensione di vecchiaia del sistema contributivo</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2016</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 7 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti o autonome del settore privato	età pensionabile: <b>61 anni + 1 mese</b> (60+6+7) requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 7 mesi</b>	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti

	requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	
<b><i>Pensione di vecchiaia per gli iscritti alla Gestione Separata</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2016</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori iscritti alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>65 anni + 7 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
Lavoratrici iscritte alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>61 anni + 1 mese</b> (60+6+7) requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b>Anno 2017</b>		
<b><i>Pensione di anzianità</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2017</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori e lavoratrici dipendenti del settore privato o pubblico	<b>quota 97,6</b> (con almeno 61 anni + 7 mesi di età e 35 anni di contribuzione)	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>15 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
Lavoratori e lavoratrici autonomi/e	<b>quota 98,6</b> (con almeno 62 anni + 7 mesi d'età e 35 anni di contribuzione)	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>21 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b><i>Pensione di vecchiaia del sistema misto-retributivo</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2017</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 7 mesi</b>	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo

	requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	
Lavoratrici dipendenti e autonome del settore privato	età pensionabile: <b>61 anni + 5 mesi</b> (60+10+7) requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 7 mesi</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b><i>Pensione di vecchiaia del sistema contributivo</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2017</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 7 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti o autonome del settore privato	età pensionabile: <b>61 anni + 5 mesi</b> (60+10+7) requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 7 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b><i>Pensione di vecchiaia per gli iscritti alla Gestione Separata</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2017</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori iscritti alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>65 anni + 7 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	età pensionabile: <b>61 anni + 5 mesi</b> (60+10+7)	

Lavoratrici iscritte alla Gestione Separata	requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva  importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b>Anno 2018</b>		
<i>Pensione di anzianità</i>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2018</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori e lavoratrici dipendenti del settore privato o pubblico	<b>quota 97,6</b> (con almeno 61 anni + 7 mesi di età e 35 anni di contribuzione)	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>15 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
Lavoratori e lavoratrici autonomi/e	<b>quota 98,6</b> (con almeno 62 anni + 7 mesi d'età e 35 anni di contribuzione)	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>21 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<i>Pensione di vecchiaia del sistema misto-retributivo</i>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2018</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 7 mesi</b>  requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti e autonome del settore privato	età pensionabile: <b>61 anni + 10 mesi</b> (60+15+7)  requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 7 mesi</b>  requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<i>Pensione di vecchiaia del sistema contributivo</i>		

<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2018</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 7 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti o autonome del settore privato	età pensionabile: <b>61 anni + 10 mesi</b> (60+15+7) requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 7 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti

***Pensione di vecchiaia per gli iscritti alla Gestione Separata***

<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2018</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori iscritti alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>65 anni + 7 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
Lavoratrici iscritte alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>61 anni + 10 mesi</b> (60+15+7) requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti

**Anno 2019**

***Pensione di anzianità***

<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2019</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
	<b>quota 98,00</b> (con almeno 61 anni + 12 mesi di età e 35 anni di contribuzione)	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti

Lavoratori e lavoratrici dipendenti del settore privato o pubblico		
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>15 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
Lavoratori e lavoratrici autonomi/e	<b>quota 99,00</b> (con almeno 62 anni + 12 mesi d'età e 35 anni di contribuzione)	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>21 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b><i>Pensione di vecchiaia del sistema misto-retributivo</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2019</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 12 mesi</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti e autonome del settore privato	età pensionabile: <b>62 anni + 9 mesi</b> (60+21+12) requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 12 mesi</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b><i>Pensione di vecchiaia del sistema contributivo</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2019</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 12 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti o autonome del settore privato	età pensionabile: <b>62 anni + 9 mesi</b> (60+21+12) requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo

Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 12 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b><i>Pensione di vecchiaia per gli iscritti alla Gestione Separata</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2019</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori iscritti alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>65 anni + 12 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
Lavoratrici iscritte alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>62 anni + 9 mesi</b> (60+21+12) requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b>Anno 2020</b>		
<b><i>Pensione di anzianità</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2020</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori e lavoratrici dipendenti del settore privato o pubblico	<b>quota 98,00</b> (con almeno 61 anni + 12 mesi di età e 35 anni di contribuzione)	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>15 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
Lavoratori e lavoratrici autonomi/e	<b>quota 99,00</b> (con almeno 62 anni + 12 mesi d'età e 35 anni di contribuzione)	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
	<b>40 anni di contributi</b>	<b>21 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti

<b><i>Pensione di vecchiaia del sistema misto-retributivo</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2020</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 12 mesi</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti e autonome del settore privato	età pensionabile: <b>63 anni + 3 mesi</b> (60+27+12) requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 12 mesi</b> requisito contributivo: <b>20 anni</b> di contribuzione	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b><i>Pensione di vecchiaia del sistema contributivo</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2020</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>
Lavoratori dipendenti e autonomi del settore privato o pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 12 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti o autonome del settore privato	età pensionabile: <b>63 anni + 3 mesi</b> (60+27+12) requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>12 o 18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti, a seconda si tratti di lavoratore dipendente o autonomo
Lavoratrici dipendenti del settore pubblico	età pensionabile: <b>65 anni + 12 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>12 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
<b><i>Pensione di vecchiaia per gli iscritti alla Gestione Separata</i></b>		
<i>Categorie di lavoratori</i>	<i>Requisiti da maturare nel 2020</i>	<i>Decorrenza del trattamento pensionistico</i>

Lavoratori iscritti alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>65 anni + 12 mesi</b> requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti
Lavoratrici iscritte alla Gestione Separata	età pensionabile: <b>63 anni + 3 mesi</b> (60+27+12) requisito contributivo: <b>5 anni</b> di contribuzione effettiva importo minimo della pensione: <b>1,2 volte l'Assegno sociale</b>	<b>18 mesi</b> dopo la data di perfezionamento dei requisiti